

COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA
VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi
Ufficio Legislazione - Sezione Atti Normativi "Personale"

Roma, 6 giugno 2017

OGGETTO: Riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle amministrazioni del Comparto "Sicurezza- Difesa". **RUOLO SOVRINTENDENTI.**

1. Il provvedimento prevede per il **ruolo dei sovrintendenti** le **seguenti principali novità:**

PROFILO GIURIDICO

a. **dotazione organica:** da **15.000 a 12.655 unità** [articolo 33, comma 1, lettera p)];

b. **reclutamento:**

(1) per una percentuale **non superiore** al 70%, attraverso un concorso interno, per **titoli**, riservato agli appuntati scelti [articolo 33, comma 1, lettera r), n. 1)];

(2) per la restante percentuale, attraverso un concorso interno, per **titoli ed esami**, riservato ai sovrintendenti e agli appartenenti al ruolo «appuntati e finanziari» in servizio permanente [articolo 33, comma 1, lettera r), n. 1)],

previo superamento del corso di **formazione** di durata **non inferiore a un mese**, che si svolge con le **modalità, anche telematiche** [articolo 33, comma 1, lettera v)];

(3) **devoluzione** dei **posti** eventualmente **non coperti** nell'ambito del **concorso interno sub (a) a favore** del concorso **sub (b) e viceversa** [articolo 33, comma 1, lettera r), n. 4)];

c. **progressione di carriera:**

(1) **avanzamento ad anzianità** fino al grado apicale (brigadiere capo): prima del decreto legislativo di "riordino", la promozione a brig.c. avveniva a "scelta per terzi";

(2) **riduzione di 2 anni** delle **permanenze** in ciascuno dei **gradi di vicebrigadiere** (da 7 a 5 anni) e **brigadiere** (da 7 a 5 anni) per l'avanzamento al grado superiore;

(3) **introduzione** della **qualifica apicale** di brigadiere capo "qualifica speciale" - con rango preminente sui parigrado non in possesso della medesima qualifica ed impiego in incarichi di **maggiore responsabilità** nonché in compiti di **coordinamento del personale dipendente**, anche in servizi non operativi - raggiungibile **dopo 8 anni** di permanenza nel grado [articolo 33, comma 1, lettera q), n. 3)];

(4) nel **primo anno** (2018) in cui sarà **bandito** il **concorso** per l'**accesso al ruolo ispettori**, riserva del **50%** dei **posti** disponibili a favore del **concorso interno**; nel secondo e terzo anno (2019 e 2020), il **40%**; nel quarto e quinto anno (2021 e 2022), il **35%** [art. 36, comma 23, lettera b)];

(5) **ripristino** della **promozione al "giorno dopo"** (art. 45, comma 21);

TRATTAMENTO ECONOMICO

- a. contributo straordinario di **80 euro** dal **1° gennaio 2017** al **30 settembre 2017** e **assegno *una tantum*** di pari importo per le **restanti 3 mensilità** (ottobre - dicembre 2017) [art. 45, comma 1];
- b. **riconoscimento**:
- (1) dal **1° ottobre 2017**, di **nuovi parametri stipendiali** con incrementi che vanno da un minimo di **4 punti** parametrali per il **Brigadiere capo** fino a un massimo di **8,5 punti** parametrali per il **Brigadiere capo qualifica speciale** [articolo 45, comma 1];
 - (2) di un **assegno *una tantum*** per il 2017 ai **brigadieri capo** con **almeno 8 anni di anzianità** nel grado, che non potranno beneficiare degli anticipi nelle promozioni previste dal “riordino” (i cc.dd. “raggiunti”) [art. 45, comma 3];
 - (3) dal **1° gennaio 2018**, di una riduzione dell’I.R.P.E.F. e delle addizionali regionali e comunali sul trattamento economico accessorio, comprensivo delle indennità di natura fissa e continuativa, al personale titolare di reddito imponibile da lavoro dipendente **non superiore a 28.000 euro**. L’importo - di circa **450 euro** il 1° anno e in misura decrescente nei successivi, si somma ai benefici economici derivanti dalla progressione di carriera degli interessati [articolo 45, comma 2];
- c. **anticipo** di **4 anni del parametro superiore** oggi previsto per il brigadiere capo con 8 anni di anzianità nel grado, con contestuale aumento del relativo importo, e **attribuzione** di un **ulteriore parametro** per le **figure apicali** che rivestono la “qualifica speciale” (dopo 8 anni nel grado di brig.c.);
- d. **rideterminazione** per i brigadieri capo con 4 anni di anzianità nel grado degli importi orari dello straordinario, a partire dal 1° ottobre 2017, come di seguito specificato: euro **12,59 feriale, 14,23 notturno o festivo, 16,42 notturno festivo** [articolo 45, comma 1];
- e. **previsione** di una clausola di salvaguardia del trattamento economico per effetto della quale è attribuito un assegno ***ad personam*** al personale delle Forze di polizia che, a seguito dell’entrata in vigore delle nuove disposizioni, potrebbe percepire un trattamento economico inferiore a quello attualmente in godimento [articolo 45, comma 5];
- f. **validità** ai fini della **pensione e** della c.d. “**buonuscita**” degli incrementi stipendiali derivanti dal riordino;
- g. **adeguamento, per effetto degli incrementi retributivi previsti dal decreto in esame**, dell’indennità di ausiliaria al personale che si trova in detta posizione del congedo (trattasi di effetto indotto connesso agli incrementi retributivi) e **attribuzione**, ai soli fini giuridici (e, quindi, non economici), della promozione al grado superiore o della qualifica anche al **personale richiamato in servizio** [articolo 45, comma 25].